

Nuevas autoridades
en la Asociación

Page 20

Importancia de la nutrición
en la composición de la leche

Page 30

Haga un adecuado
manejo del termo

Page 35

nuestro

Nº 583 - Octubre 2009 Año LII

HOLANDO

Redacción: Santa Fe 2742 7º D (1425) Buenos Aires



Prioridad en Don Santiago de Bessone:

**Cambiar de sistema
para producir más
y salir de la crisis**

Miguel Bessone de Establecimiento Don Santiago **“El tambo debe ser un engranaje perfectamente ensamblado para que funcione”**

“De la crisis se sale produciendo más leche”, esta frase de Miguel Bessone resume la política empresarial que se aplica en el Establecimiento Don Santiago, ubicado en Calchín, Córdoba. Política que los llevó, antes de finalizar el 2008, a encerrar todos los animales (no sólo las vacas en ordeño) y optimizar la oferta forrajera. Esto les dio como resultado un marcado aumento de la producción (con tres ordeños diarios) llegando a un promedio (agosto 2009) de más de 30 litros por vaca en ordeño. Cómo se realizó este cambio, cuáles fueron los beneficios y cuáles los principales problemas, el equipo de trabajo nos lo comentó en esta entrevista.

La geografía del Departamento Río Segundo en la zona central de la provincia de Córdoba es una de las muestras más cabales de lo que se conoce como la “pampa argentina”. Una llanura plana, casi perfecta, compuesta por suelos de alta calidad, aptos para la agricultura y la ganadería. La Pampa Gringa.

Don Santiago Bessone, con directos lazos de sangre con aquellos “tanos gringos” que habían venido desde Europa buscando “la América”, no imaginó, en 1941 cuando comenzó a trabajar como tambero mediero en un tambo que tenía a su cargo, que su nombre se vincularía estrechamente con la cría y la explotación del Holando Argentino y que el Siglo XXI vería a su nombre como importante referencia para la industria de la explotación e industrialización del ganado lechero en Córdoba. Todo comenzó en 1947 cuando con el apoyo de su patrón (que le prestó vacas y herramientas) se traslada a la zona de Calchín e instala, en tierras alquiladas, su propio tambo. La realidad del presente indica que “El Tambo de Don Santiago” se compone, hoy, de 880 hectáreas propias dedicadas al tambo y agricultura para consumo propio, un total de 2.000 animales, de los cuales se ordeñan 600 vacas, en 3 tambos, que producen más de 18.000 litros de leche por día, de los cuales se industrializa el 70% en una planta propia con tecnología de vanguardia, donde son transformados en quesos blandos, semi duros y duros de excelente calidad, que son comercializados en el mercado cordobés.

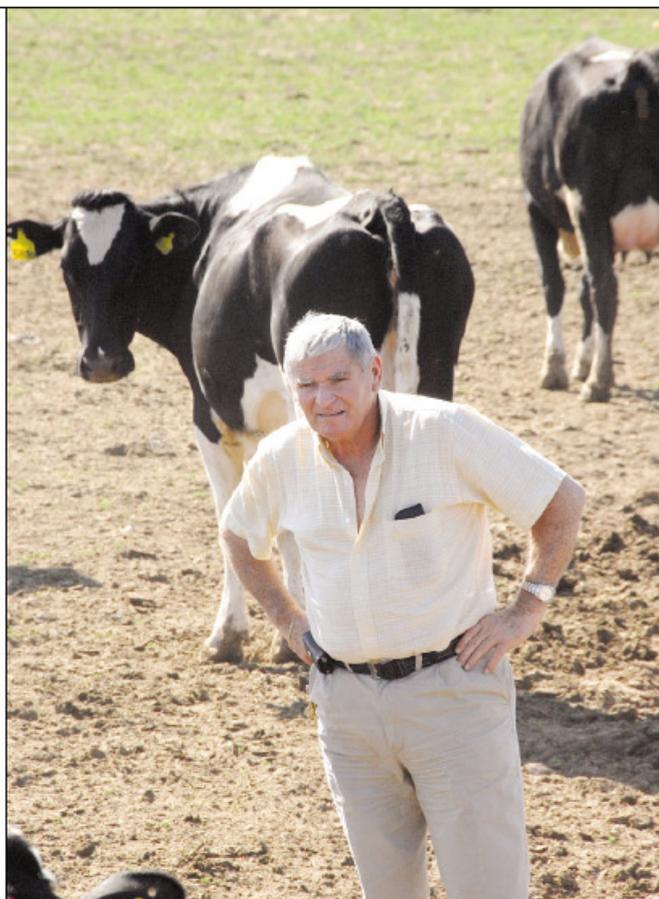


Cambiar para posicionarse mejor.

Quienes ostentan el testimonio del "Establecimiento Don Santiago" hoy son su hijo Miguel y sus nietos Carolina, Mauro y Mario, quienes, acompañados por un excelente equipo de profesionales y trabajadores, continúan con la misma pasión, perseverancia y amor por lo que hacen, que puso su iniciador cuando se largó, junto a su esposa, a forjar su futuro. Evidentemente el "Establecimiento Don Santiago" no puede estar exento de la crisis que viene afectando a la producción lechera en particular y a la economía del país en general. Pero esto, acompañado por una de las sequías más importantes de los últimos años, no fueron razones para bajar los brazos, sí, por el contrario, motivos para plantearse nuevos desafíos que les permitieran seguir creciendo. El más importante, tomado en octubre de 2008, fue el cambiar el sistema de trabajo que venían haciendo. Encerraron todo el ganado. Las vacas de los tambos, divididas en 4 rodeos, estaban formadas por el lote de punta con, aproximadamente, el 40% de las vacas, el de vaquillonas tendrá un 30% de los animales, las vacas frescas son un 15%, al igual que el rodeo de cola. Todas están en forma permanente encerradas en lotes de piso de tierra, acceso libre al agua y piletones en donde un mixer coloca, en forma permanente, el alimento. Aparte de esto se hacen lotes diferentes de parto de vacas y parto de vaquillonas. Las terneras, luego de salir de las jaulas en donde son criadas, pasan a pequeños piquetes donde van circulando a medida que cambian de edad, peso y estado.

—¿Cómo se produjo este proceso de estabular todas las vacas?

Miguel Bessone. —Mauro había viajado a Estados Unidos en 2007, y como sucede con la mayoría de las personas vino con toda la fuerza para encerrar. Mi respuesta fue no porque todavía no estábamos preparados. Al año siguiente fue Hernán Re, el nutricionista, y a su regreso me habló para tener una reunión y reconsiderar el tema. Juntamos al equipo de trabajo para escuchar todas las opiniones y mi decisión, en esta oportunidad, fue no solo la de hacerlo, sino que implementarlo en forma inmediata, pues era octubre, época de mayor productividad de forrajes y debíamos aprovecharlo. Todo fue inmediato ya que a la semana de haber tomado la determinación, las vacas estaban en los piquetes y pasamos al paso siguiente: hablar con el personal. En la misma reunión además le comunicamos que a partir de marzo de 2009 ordeñaríamos tres veces por día debido a que el mismo sistema nos llevaría a ello. El 20 de febrero comenzamos a hacer tres ordeños, antes de lo que planificamos. Los resultados fueron notables. Si comparamos la producción de los ocho primeros meses de 2008 respecto de 2009, veremos que este año logramos un incremento del 15,3% más en litros de leche con la misma cantidad de vacas. El crecimiento mensual fue del 6%, principalmente en los primeros meses del año. En el 2008 estábamos entre 24 y 25 litros y pasamos a tener 30 litros por vaca. En algunos



Miguel Bessone: "El tambo es la puesta en práctica de un conjunto de tareas que apuntan a tener vacas en la mejor forma".

de los tambos la producción individual de algunas vacas aumentó entre un 27 y un 28 por ciento.

—Entonces el cambio, ¿lo hicieron en el momento justo?

Miguel Bessone. —Absolutamente. Unos meses antes teníamos que salir a comprar lotes de maíz para hacer silo. En Don Santiago tenemos una semblanza que dice: "la leche entra por la boca y sale por las tetas".

Dario Cumberto. —Ahora el hecho de tener las vacas encerradas nos permite planificar la comida con datos más reales. Podemos decir tengo comida para un mes, para 10 meses o 1 año. La planificación es mucho más importante.

Miguel Bessone. —Por eso consideramos que el cambio de sistema, con su correspondiente planificación, lo hicimos en el momento justo. Lo mismo pasó cuando pasamos a los 3 ordeños. Cuando lo tratamos con los tamberos, amen de hacerlo sí o sí, había diferentes pensamientos sobre el como hacerlo: por etapa, en un solo momento o no ordeñar el rodeo de cola. Uno de los tamberos hizo punta cuando dijo "para ordeñar 3 veces por día, comencemos con todas las vacas y listo". Así se hizo.

Tomar una determinación como la de cambiar de sistema de manejo no es muy fácil. No es para cualquiera. Para ha-

cerlo es muy importante tener una buena genética, pues si uno no tiene 30 litros de promedio, no se si el encierro es la solución. La genética no se hace de un día para otro, sólo quien tenga una buena inversión en genética lo puede hacer. Hay que dar más de comer. Hay mayores gastos, se debe tener, sí o sí, un mixer, trabajar con un nutricionista para que formule las dietas es fundamental.

Darío Cumberto. –Encerrar la hacienda implica muchas determinaciones, acá en los primeros meses, y hasta que pudimos ajustar el nuevo sistema, dábamos una enfermedad de comida a las vacas, era para asustarse porque se la comían toda. Luego, lentamente, ellas mismas fueron adaptándose.

Miguel Bessone. –Obviamente esto no fue de un día para otro. Lo que tenemos hoy es la respuesta a lo que venimos haciendo desde hace varios años. A lo largo de estos

neral de todas las actividades. En mi caso estoy a cargo de las compras de insumos y ventas de animales y quesos, además acompaño a Darío en lo que se hace. Tenemos el asesoramiento de diferentes profesionales como el Ing. Agr. Hernán Felicioni, responsable de la parte agrícola, el M.V. Hernán Re, está a cargo de la nutrición, el M.V. Juan Zuilot está en la parte sanidad del rodeo y Juan Martinengo nos asesora en genética. Dentro de la administración mis hermanos Carolina y Darío coordinan y llevan el control de la oficina central. Junto a ellos trabaja el personal administrativo.

Miguel Bessone. –Establecimiento Don Santiago es una empresa de un grupo familiar que maneja 4 empresas: una la fábrica en donde se elaboran quesos; otra es una sociedad anónima que se dedica a hacer la parte de agricultura y lechería de los campos y tres tambos en 880 hectáreas tota-



Las vacas del tambo están separadas en los corrales, de acuerdo al estado de su lactancia, en 4 grupos.



La meta es criar vacas que tengan la capacidad y la estructura suficiente para producir y permanecer en cualquier sistema de producción en forma eficiente y rentable.

años se fue trabajando en diferentes áreas: genética, manejo, personal. Tenemos en claro que este negocio es como una máquina; a medida que se le da un mejor trato y una mejor alimentación se logra una buena respuesta.

El tambo es la puesta en práctica de un conjunto de tareas, de medidas, tomadas en equipo, que apuntan a tener vacas en la mejor forma. El ingeniero agrónomo está abocado a producir cada vez más y mejor forraje, el nutricionista a brindarles a las vacas, la mejor comida en tiempo y calidad; trabajando casi al límite para exigir a las vacas la mejor respuesta. El tambero debe cumplir su labor, nosotros como propietarios dar el marco adecuado para que esto funcione correctamente.

La importancia de lograr un buen equipo.

–¿Cómo se dividen las responsabilidades y cómo está formada la estructura que tienen?

Mauro Bessone. –Si bien todos hacemos un poco de todo, tenemos una división de responsabilidades. La cabeza de todo esto es Miguel. Darío Cumbeto es el encargado general y está a cargo de la organización del personal y el control ge-

les. Uno, de mi esposa, en sociedad con Mauro, y otros dos que están a mi nombre, en sociedad con Mario. Uno de ellos a cargo de la señora Nancy, está en 36 litros de promedio. Es de destacar que esta señora trabaja de una manera espectacular. En ese tambo tenemos la mejor sanidad, el mejor promedio de detección de celo, el mejor índice de preñez, etc. Manejamos un total de 2.000 animales totales, de ellos unas 600 son vacas en ordeño, el resto son unos 300 novillos y la recría. Este año hemos incorporado unas 100 vaquillonas más que el año pasado. La idea es seguir creciendo.

–¿Cuál fue el origen del rodeo?

Miguel Bessone. –Para eso deberíamos remontarnos a la década del '50. El 1954 se funda el Centro Agrotécnico Villa del Rosario, con este motivo se organiza una exposición donde mi padre obtuvo el premio de Mejor Toro de la Zona y el Reservado Campeón Hembra con una vaquillona que parió en la muestra. A partir de allí siempre usamos toros de pedigrí en los servicios. Recuerdo que al toro lo habían pesado en la muestra y pesó 1.005 kilos, mi padre se lo había comprado al Nico de Armando, era Nico's Famoso Beny Hot.

A partir de allí y hasta 1995, año en que comenzamos a utilizar la inseminación artificial, usamos monta natural para los servicios. La realidad es que tenemos una idea similar a la que nos expresó el señor Horacio Larrea en una oportunidad: "la mejor y más importante inversión en semen que debemos hacer es en las vaquillonas. Son más fáciles de preñar y se avanza más rápido en las generaciones. Hoy el 90% del semen que usamos es de Canadá. En la actualidad los servicios son cubiertos por toros como: R-E-W Buckeye ET (Marshall x Rudolph Leche +1673, Grasa +36, Prot. +41), Deslacs Offroad (Outside x Rudolph Leche +1674, Grasa +0 Prot. +24), Stantons Sidney (Lheros x Rudolph Leche +1312, Grasa +38 Prot. +63), Comestar Littoral (Stormatic x Rudolph Leche +2385, Grasa +12 Prot. +51), Regancrest-Mws Magna ET (Morty x Patron Leche +1811, Grasa +20

median 49 litros) de Granduc Tribute RC (Storm x Astre, Leche +677, Grasa +4, Proteína +26) Toro Master Series, también en el rodeo de vacas de primer parto hay hijas de toros como Deslacs Offroad (Outside x Rudolph Leche +1674, Grasa +0 Prot. +24), Rietben Charge (Marty x Rudolph Leche +495, Grasa +41 Prot. +33), Cedarwal Aptitude (Addison x Mason Leche +1942, Grasa +40, Prot. +44). También es para destacar la edad de parto de las vaquillonas, la mayoría están entre los 24 y 26 meses.

Otra de las características que no podemos descuidar es la de patas y pezuñas. De cualquier manera, genéticamente lo que uno puede hacer con estos rasgos es ayudar en la mejora, ya que los problemas de patas muchas veces tienen que ver con el manejo, la alimentación y otros puntos. Creemos que estas dos características son fundamentales



Vaquillonas de primer parto hija de Tribute, nacida en diciembre de 2006, que en el control de julio produjo 50 litros.

Prot. +31), Brigeen Givenchy TE (Storm x Mandel Leche +2230, Grasa +79 Prot. +50).

Para lo que estamos haciendo y lo que pretendemos lograr en un futuro, es muy importante el asesoramiento que nos brinda Juan Martinengo, especialmente por la sinceridad con que encara el negocio. Con él fuimos aprendiendo mucho, tanto viendo acá como en viajes como los que hicimos a Brasil.

Prioridad en la producción sin descuidar el tipo.

—En genética, ¿cuáles son los rasgos a los que más atención se le brindó?

Juan Martinengo. —Uno de los puntos en los que más atención pusimos es el de sistema mamario. Especialmente en una situación como la actual en donde las vacas están muy bien alimentadas con altas producciones, soportando un estrés muy fuerte en la ubre. En la actualidad en Don Santiago podemos contar 296 vacas de primer parto con 30 litros de promedio. Las 100 mejores de esa lista promedian 36 litros. Si nos fijáramos en las 10 primeras, que promedian 46,2 litros encontramos 5 hijas (las dos primeras pro-



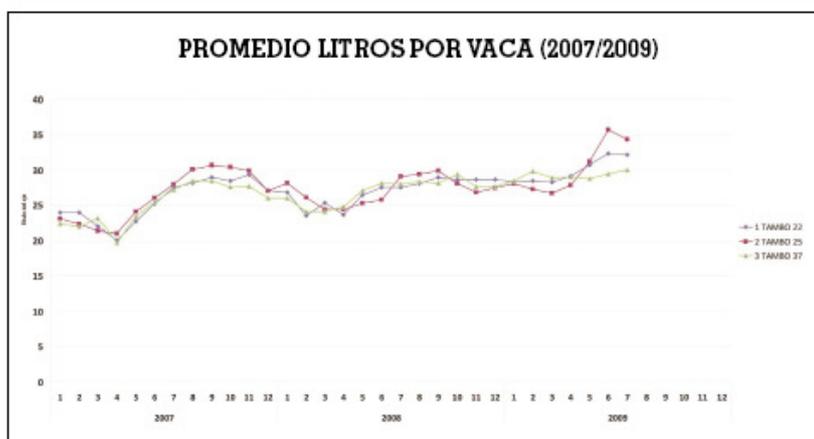
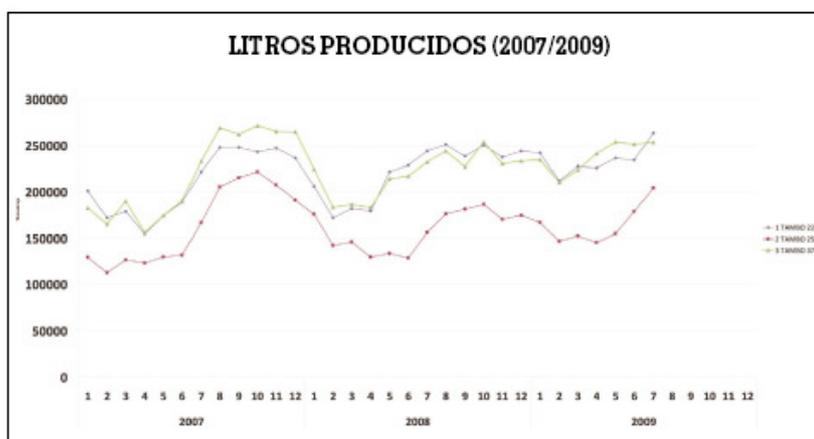
Vaca con un acumulado de 52.000 kilos que produjo a los 09/03 11.500 KL 360 KGB 373 KP

si uno quiere tener vacas que duren.

Otro rasgo al que le damos importancia es el de estructura o capacidad. Con esto no me refiero a vacas más grandes, pero si que tengan la capacidad y la estructura suficiente para poder producir y permanecer durante mucho tiempo en cualquier sistema de producción en forma eficiente y rentable. En el sistema de producción que se implementa en Don Santiago, las vacas tienen que dar leche si no los números no cierran. Aquí estamos planificando trabajar con vacas que deben ser bien alimentadas, bien atendidas y bien cuidadas, en contrapartida las vacas deberán producir grandes volúmenes de leche.

—En el manejo de este tipo de sistemas de producción con vacas estabuladas o semi estabuladas, ¿Qué pasa con aquellos rasgos modernos como fertilidad, células somáticas, etc?

RESUMEN COMPARATIVO AÑOS 2008-2009 (Crecimiento)				
	Tambo 22	Tambo 25	Tambo 37	Total
Litros leche	14,30%	16,80%	15,50%	15,35%
Vacas	-0,60%	1,08%	3,81%	1,55%
Ltrs/animal	14,06%	15,58%	12,33%	13,60%



Juan Martinengo.—En los últimos tiempos estos rasgos han tomado una prioridad fundamental, tanto en los países líderes como acá, sobre todo en explotaciones muy intensivas como es este caso, muchas de esas características auxiliares, tienen más heredabilidad que otras, por ejemplo células somáticas, esto nos lleva a utilizar toros positivos en estas características. En cuanto a la fertilidad de los toros en sí, hace ya un tiempo que en Semex los toros que no están por encima del promedio de la fertilidad del semen, no se comercializan. Ahora la empresa utiliza el servicio Repromax para identificar a los toros con más alta tasa de concepción y se tratan de recomendar precisamente esos toros.

—En un establecimiento que produce leche para ser industrializada en forma de quesos. ¿Cómo relacionan el trabajo en genética con esto?

Juan Martinengo.—Como Miguel Bessone mira bastante a ese tema, tratamos de utilizar toros que además de tener buenas características en conformación con lo que apuntamos a tener menos rechazos y menos reposición, compatibilizamos esto, con el uso de toros altos en componentes. Sobre todo grasa y proteína, lo que nos ha llevado, en la selección de los últimos toros, a mirar detenidamente las desviaciones en estos rasgos.

Prioridad en el manejo: brindar confort.

—¿Cómo se corresponde a este aporte genético con la planificación de la nutrición de los animales?

Ing. Agr. Hernán Felicioni.—En la selección de los lotes previo al sembrado, tratamos de realizar una correcta selección de las especies a trabajar como las alfalfas y los maíces de la misma manera que Juan lo hace con las vacas. Se usa la mejor genética vegetal con un buen plan de fertilización. Con los híbridos seleccionados para silaje tratamos de buscar productividad por hectárea (kilos de materia seca) a través de la calidad. Por ejemplo tratamos de trabajar con empresas que tengan, por ejemplo, maíces para silaje de alta calidad, buscamos híbridos determinados al igual que en alfalfa. Trabajar con las vacas encerradas nos va a permitir lograr mayores producciones a través del manejo de elementos de calidad, si bien en esto el éxito no está en las fórmulas mágicas, sino en saber trabajar bien día a día.

—En este cambio del sistema pastoril a uno con las vacas totalmente encerradas, ¿Cuáles fueron los ajustes



En la fábrica de Don Santiago se elabora, con leche propia, diferentes tipos de quesos que son comercializados en el mercado de Córdoba.

más importantes que tuvieron que hacer?

Miguel Bessone.—Lo más importante que aprendimos es que a las vacas para que respondan debemos darles mucho confort. Como anteriormente trabajábamos con piquetes pequeños, pues primero largábamos las vacas 6,7 horas por día, y luego se las encerraba allí para que pudieran comer silo durante la noche, utilizamos, en un principio, esas mismas estructuras para encerrar las vacas. Como esos piquetes no estaban preparados para lo que a partir del cambio los destinamos, nos provocó algunos problemas como barro, falta de sombra, falta de infraestructuras para dar de comer, etc. Entonces tuvimos que levantar piletones, mover tierra, hacer nuevos caminos para el mixer, que también tuvimos que sumar. Este último fue uno de los elementos más importantes que incorporamos.

Mauro Bessone.—Otro punto importante en el cual tuvimos que trabajar fue en la capacitación del personal a estas nuevas prácticas que no estaban dentro de la rutina. El pasar de ordeñar dos veces a hacerlo tres requirió una adaptación tanto física como mental.

—¿Cómo fue la respuesta de los tamberos?

Miguel Bessone.—Un punto que tenemos en claro, desde que estamos en el negocio, es de la necesidad imperiosa de capacitar a nuestro personal. Ello redundará en beneficios para la empresa. También lo aplicamos a nosotros mismos. Tratamos a concurrir a cursos, charlas, simposios en que se traten temas relacionados a nuestra actividad. Este año participé, en Mercoláctea, del Simposio Empresarial Lácteo, allí comprendí que, ya en ese momento, que los que trabajamos con las vacas encerradas lo hacíamos ya con una especie de protección. Fuera quedaban aquellos que miraban para arriba esperando ver llover.

Acostumbramos a hacer una reunión mensual con todo el personal, tanto de la fábrica como del campo. No debe faltar ninguno. No solamente los tamberos y tractoristas. Allí se explica claramente por qué se hacen las tareas que se hacen, pues consideramos que ellos deben entender las razones del trabajo “tan fino”. Comprender que si se atrasan una hora en darle la comida, afectará a la vaca y consecuentemente al sistema.

No hay cambios sin problemas.

—¿Estos cambios les creó nuevos problemas?

Mauro Bessone.—Uno fue la recolección de los desechos y el tratamiento de las aguas del desperdicio. Antes desmalezábamos los piquetes de alfalfa de pastoreo y las vacas volvían. Ahora el mantenimiento que debemos hacer es totalmente distinto, se usa más agua, el desgaste de los pisos es distinto, tuvimos que comprar una estercolera.

Darío Cumberto.—Todo es más complicado. Antes cuando se nos rompía el mixer largábamos las vacas al campo unas horas más y listo. Hoy debemos planificar y cumplir a raja tabla con los horarios. Además esto nos obliga a tener un mixer de repuesto sí o sí.

Mauro Bessone. Debemos mantener una dieta constante en cantidad, calidad y componentes. No se las puede cambiar. Si esto ocurre, la factura que nos pasan las vacas es muy grande.

Miguel Bessone.—Ahora tenemos la certeza sobre algunos puntos que hacen al manejo: pues ¿Si tenemos la genética, tenemos la comida, tenemos las vacas, qué nos falta? Bienestar. No descartamos que la inversión necesaria sea grande, por eso debemos hacerla de a poco, lentamente.

Darío Cumberto.—Tenemos una anécdota que refleja perfectamente esta cuestión. En una oportunidad uno de



La crianza se hace en jaulas que tienen la particularidad de tener techos a dos aguas, lo que permite una mejor ventilación.



Las vaquillonas están distribuidas en 12 corrales de acuerdo a su estado y servicio.

los empleados modificó, per-se, la cantidad de agua que se le echaba a la mezcla del mixer. Esto hizo que la dieta tuviera más humedad que lo que debía tener. Esa mayor cantidad de agua provocó un desastre del cual nos costó recuperarnos.

Miguel Bessone.—Aquí se puede apreciar la importancia de la capacitación. El personal tiene que ser bien conciente de lo que está haciendo. El nutricionista debe explicar, al que maneja el mixer, el por qué se le da lo que se le da a la vaca. Esto debe funcionar como un engranaje perfectamente ensamblado para que el campo camine.

Por ejemplo, es normal que en los tambos veamos problemas de guachera. Acá también los teníamos y lo solucionamos con Don Miguel Guzmán, su actual encargado. Una persona que era tractorista y que se ofreció para hacer el trabajo. Fue una gran solución para nosotros. Demostró una gran sensibilidad en lo que hace, en una oportunidad nos aconsejó dejar de usar una partida de sustituto lácteo porque según él, por el olor, el color, al producto le habían cambiado la formulación. El proveedor, luego de visitarnos, reconoció que fue así: “vendimos el producto a más de 300 productores y nadie, a excepción de él, se dio cuenta del error” terminó reconociendo. El año pasado tuvo 9 terneros muertos sobre 858 entregados.

Defender el precio a través de la industrialización.

—¿Cómo surge la idea de instalar la fábrica?

Mauro Besone.—La fábrica se instaló en 1991 con una forma de defender más el precio de la materia prima. Lo que ocurre es que la nuestra es una leche de altísima calidad y se pensó en trasladar esa calidad a los productos comercializados. Una semblanza con calidad y continuidad es futuro.

—¿Industrializan toda la leche de los tres tambos?

Miguel Bessone.—Solo trabajamos el 70% de nuestra leche, el resto lo entregamos a otra empresa.

—¿Qué productos fabrican y dónde los comercializan?

Mauro Bessone.—Hacemos tres tipos de quesos: de pasta dura, de pasta semidura y blandos. Estos productos se comercializan con marca propia, primordialmente en el mercado de Córdoba. En Establecimiento Don Santiago continuamos con la tradición quesera con el mismo amor con que lo hicieron nuestros ancestros. Y aunque utilizamos viejas recetas, los métodos de fabricación, la higiene y la calidad de los productos están garantizadas por la más alta tecnología en equipamientos y control de todo el proceso.

—¿Cómo afecta a Don Santiago la actual situación de costo beneficioso?

Mauro Bessone.—Si bien la rentabilidad es por cada unidad de negocio, somos concientes que hoy la fábrica subsidia a los tambos. Eso a pesar que hemos crecido un 15% en lo que va del año.

Miguel Bessone.—Creo que encerrar las vacas fue la medida que nos mantiene a salvo en esta crisis. Si no lo hubiésemos hecho, hoy estaríamos en 20 litros de promedio. En 2007 tuvimos un gran desangrado de animales ya que sacamos todo lo que nos era improductivo.

Darío Cumberto.—Vendimos más o menos unos 150 animales, no nos quedaba otra ya que estábamos muy mal de pasto, no había forma de hacer silos.

—¿Con esta realidad, cuál es el futuro del Establecimiento Don Santiago?

Miguel Bessone.—Estamos convencidos de seguir en este sistema. Tenemos que producir no menos de 35 litros de promedio por vaca. A eso sería, por ahora, a lo que aspiramos. Si tenemos claro que vamos a seguir produciendo leche, de la crisis se sale produciendo más leche. Haría falta que el gobierno nos dejara vender al exterior, eso es muy importante. Queremos elaborar toda nuestra leche. Estamos tratando de crecer en ventas pero deberemos sacarnos el mote de que “vendemos caro”, pero nuestra meta principal es cuidar la calidad, en esto no hay concesiones. Siempre tengo presente un dicho de mi padre cuando, una vez, estábamos analizando, con el quesero, la relación de precios respecto de la competencia, dijo: “El cliente que se va por calidad es muy difícil volver a recuperarlo, por el contrario, al que se va por precio sólo se le debe dar un valor para seguir en la charla”. 

Cambio de rumbo en la conducción de la Asociación A partir de este mes la presidencia será ocupada por el señor Aníbal Fernández

El 16 de septiembre se realizó la Asamblea General Ordinaria, de la Asociación Criadores de Holando Argentino, debido a la finalización del 65º Ejercicio, donde los Directores Titulares de las 13 zonas que conforman el Consejo de Directores Regionales, procedieron a elegir nuevas autoridades para el periodo 2009/2011.



El señor Gustavo Amando, presidente saliente brinda un informe sobre lo realizado durante su gestión.



Parte del nuevo Comité Ejecutivo de ACHA, (de Izq. a der.) Daniel Cagnolo, Aníbal Fernández, Enrique Smith Estrada y Juan José Ysraelit. Vicepresidente 2º, Presidente, Tesorero y Secretario respectivamente.

Con el voto unánime de los Directores Regionales presentes, durante la Asamblea General Ordinaria realizada el miércoles 16 de septiembre, en la sede de ACHA, fue proclamado, luego de una propuesta realizada por el delegado titular de la zona 2, Buenos Aires, Abasto Centro, presidente de la Asociación Criadores de Holando Argentino, para el ejercicio 2009/2011 el señor Aníbal A. Fernández, titular de la zona 4, Buenos Aires Oeste, criador de la zona de Lincoln, Buenos Aires.

El Comité Ejecutivo quedó conformado, finalmente, de la siguiente manera: Vicepresidente 1º: el señor Horacio Barberis; Vicepresidente 2º: el señor Daniel Cagnolo; Secretario: el señor Juan José Ysraelit; Tesorero: el señor Enrique Smith Estrada.

El señor Aníbal A. Fernández (61 años), casado con la señora María Luisa, es, en la actualidad, titular de un antiguo establecimiento ubicado en la zona de Lincoln, Buenos Aires, fundado por su padre, Albino Fernández, hace más de 60 años. "El KDT", el establecimiento en cuestión, trabaja con animales Holando Argentino puros de pedigri y registrados. Activo participante de las muestras de la raza, especialmente las de Vedia, Junín, Lincoln y Palermo donde demostró la calidad genética y física.

El Vicepresidente 1º, Horacio Barberis, es parte importante del establecimiento "La Lilia" que trabaja junto a su padre, Onelio, y sus hermanos Juan y Fabián. "La Lilia", ubicada en Colonia Aldao, Santa Fe, es una de las cabañas más importantes de la Argentina, ganadora de los principales premios en exposiciones regionales, nacionales e internacionales, destacándose las 3 oportunidades que lograron el máximo premio en hembras en la muestra de Palermo.

El señor Daniel Cagnolo, Vicepresidente 2º, de San Marcos Sud, Córdoba, también tiene vinculación directa y permanente con la explotación del Holando ya que está a cargo de la parte agropecuaria del establecimiento Sobrero y Cagnolo, donde explotan, aparte de varios tambos comerciales, la cabaña "Don Nura" de S y C SA. con un total de 800 vacas en ordeño.



Horacio Barberis, titular de la Zona Santa Fe, Norte del Consejo de Directores Regionales de ACHA, ocupará la Vicepresidencia 1ª

El actual secretario de ACHA, Ing. Agr. Juan José Yrraelit, es titular de la Cabaña "La Pastoral" ubicada en Perdices, Entre Ríos. El establecimiento, fundado por su padre Simón, posee una larga experiencia como criador ya que además de participar exitosamente en varias muestras ganaderas, reproductores con el prefijo "La Pastoral" han demostrado sus cualidades como padres de rodeo.

El señor Enrique Smith Estrada, titular del establecimiento "La Elisa", de Capitán Sarmiento, Buenos Aires, es el nuevo Tesorero de ACHA. Activo participante de las negociaciones por el precio de la leche como representante de la Comisión de Acción Gremial de ACHA, en los últimos años. "La Elisa" es uno de los establecimientos insignia de la lechería en la provincia de Buenos Aires a través del desarrollo genético que viene realizando en sus rodeos formados por ejemplares puros de pedigrí y registro de crías.



Aníbal A. Fernández, titular del establecimiento "El KDT" será presidente de ACHA por este nuevo período.

Durham EX
x
EX Emory

DUPLEX (EX)

Un toro que hace historia en la raza !

Leche	+834 KL	+968 KL
Proteína	+32 KP	+46 KP
Tipo / Conf.	+3,93	+21
Capac. / DE	+3,71	+20
Patas / F&L	+3,02	+15
Ubre / MS	+2,63	+16
Hijas / Daus	3694	145

#1 por TIPO en CANADA Ago 09

Godin Alexi Duplex EX92 USA
Presente en WDE - Madison 2009

Astrahoe Roberta Scarlet EX90 USA
1ra vaca del mundo con 15 generac. EX

Casilla Correo 46
2300 - RAFAELA (SF)
03492-437157 / 0343-156-986832
eurogenetica @ arnet.com.ar
www.aberekin.com

EUROGENETICA
DESDE 1991 GENETICA DE ALTA SELECCION